

## J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Vértesboglár Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2024. január 25-én megtartott  
rendkívüli nyilvános üléséről



**Határozatok:**

1/2024. (I. 25.) határozata - az ülés napirendjének elfogadásáról

2/2024. (I. 25.) határozata - a Vértesboglári Általános Művelődési Központ főigazgató illetményének megállapításáról

# J e g y z ő k ö n y v

**Készült:** Vértésboglár Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. január 25-én 16.30 órakor megtartott **rendkívüli nyilvános** üléséről.

**Helye:** Művelődési Ház, Vértésboglár, Alkotmány u. 7.

## **Jelen vannak:**

Sztányi István	polgármester
Jókai Erika	alpolgármester
Dömsödi Ferenc	képviselő
Frey Margit	képviselő
Nágl Józsefné	képviselő

## **Jelen lévő meghívott:**

Kertészné dr. Tuska Tünde      jegyző

## **Jegyzőkönyvvezető:**

Majorné Burghardt Angéla      önkormányzati előadó

## **Sztányi István polgármester:**

Köszöntök mindenkit a rendkívüli nyilvános képviselő-testületi ülésünkön. Megállapítom, hogy az ülés határozatképes, mert az 5 fős képviselő-testületből mindenki jelen van.

A kiküldött napirendet elfogadásra javaslom. Aki ezzel egyetért, kérem kézfelemeléssel jelezze.

**A Képviselő-testület jelenlévő 5 tagja 5 (öt) „IGEN” szavazattal „NEM” szavazat és „tartózkodás” nélkül a következő határozatot hozza:**

## **Vértésboglár Község Önkormányzata Képviselő-testületének 1/2024. (I. 25.) határozata az ülés napirendjének elfogadásáról**

Vértésboglár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2024. január 25-i rendkívüli nyilvános képviselő-testületi ülés napirendjét a következők szerint fogadja el:

1. A Vértésboglári Általános Művelődési Központ főigazgatójának illetmény megállapításáról

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** polgármester

## **Kertészné dr. Tuska Tünde jegyző:**

Szeretném bejelenteni a tisztelt Képviselő-testületnek, hogy 2024. január 15-én beadtam a felmondásomat. A három település polgármestere, a jogviszonyom 2024. március 10. napjával történő megszüntetését aláírta.

Köszönöm a Képviselő-testület munkáját, a továbbiakban mindenkinek sok sikert kívánok.

## **N a p i r e n d e k t á r g y a l á s a :**

### **1. A Vértésboglári Általános Művelődési Központ főigazgatójának illetmény megállapításáról**

*Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi.*

## **Sztányi István polgármester:**

A pedagógusok életpályájáról szóló törvény szerint, január 1-től az óvodákban a nevelő-oktató munka a korábbi közalkalmazotti jogviszonyban nem lehetséges, annak kizárólagos formája csak a köznevelési

foglalkoztatotti jogviszony lehet. 2024. január 1-től az óvodai pedagógusok havi illetményét is e törvény alapján kell megállapítani. Borbély Eszter főigazgató asszony illetményét a Képviselő-testület állapítja meg a törvény előírásai alapján, így havi illetménye bruttó 538 ezer forint, óvodai gyermeklétszám alapján további 158.641 Forintra jogosult. Aki elfogadja az ÁMK főigazgató asszony havi illetményének összegét, 2024. január 1. napjától, kérem kézfelemeléssel jelezze.

**A Képviselő-testület jelenlévő 5 tagja 5 (öt) „IGEN” szavazattal „NEM” szavazat és „tartózkodás” nélkül a következő határozatot hozza:**

**Vértesszőlő Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2/2024. (I. 25.) határozata**

**a Vértesszőlői Általános Művelődési Központ főigazgató illetményének megállapításáról**

1. Vértesszőlő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján Borbély Eszter a Vértesszőlői Általános Művelődési Központ főigazgatójának bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg:
  - havi illetménye: 538.000 Ft
  - igazgatói megbízási díj havi összege: 158.640 Ft
  - Összesen: 696.640 Ft
2. Vértesszőlő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy Borbély Eszter főigazgató köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő kinevezéséről és főigazgatói megbízásáról 2024. január 30. napjáig gondoskodjon.


Felelős: polgármester  
Határidő: 2024. január 30.

**Képviselők részéről további észrevétel, hozzászólás nem érkezett. A nyilvános képviselő-testületi ülést a polgármester 16.40-kor bezárta.**

  
**Sztányi István**  
polgármester

k.m.f.



  
**Kertész dr. Tünde**  
jegyző



Vértesszőlős Község Önkormányzata

8085 Vértesszőlős, Alkotmány u. 3.

[hivatal@vertesszollos.hu](mailto:hivatal@vertesszollos.hu) [www.vertesszollos.hu](http://www.vertesszollos.hu)

---

## MEGHÍVÓ

Vértesszőlős Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

**2024. január 25. (csütörtök) 16.30 órakor**  
**rendkívüli nyilvános ülést tart, melyre ezúton**  
**tisztelettel meghívom.**

**Az ülés helve:** Művelődési Ház, Vértesszőlős, Alkotmány utca 7.

**Nyílt ülés napirendi pontjai:**

1. A Vértesszőlős Általános Művelődési Központ igazgatójának illetmény megállapításáról  
*Előterjesztő: polgármester*

Vértesszőlős, 2024. január 24.

Sztányi István sk.  
polgármester

# J E L E N L É T I Í V

Vértesboglár Község Önkormányzata Képviselő-testületének

2024. január 25-én megtartott

rendkívüli nyilvános üléséről

**Vértesboglár Község Önkormányzata:**

Sztányi István polgármester

Jókai Erika alpolgármester

Dömsödi Ferenc képviselő

Frey Margit képviselő

Nágl Józsefné képviselő

**Meghívottak:**

Kertészné dr. Tuska Tünde jegyző

Heinczné Horváth Edina önkormányzati irodavezető

Nagyné Kalauz Diána igazgatási irodavezető

**Jegyzőkönyvvezető:**

Majorné Burghardt Angéla



## ELŐTERJESZTÉS

### A Képviselő-testület 2024. január 25-i soron kívüli nyilvános ülésének 1. napirendi pontjához

**Tárgy: A Vértesszőlői Általános Művelődési Központ főigazgatójának illetmény megállapításáról**

*Az előterjesztést készítette: Heinczné Horváth Edina önkormányzati és társulási irodavezető*

*Előterjesztő: Sztányi István polgármester*

*Döntéshozatal: egyszerű többség*

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

2023. július 15-én hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), amely a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetre, a köznevelésben foglalkoztatottak tanácsára, valamint a munkáltatói érdekképviseleti szervezetekre terjed ki.

A Púétv. 4. §-ának (1) bekezdésében úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a nevelő-oktató munka óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag az alábbi foglalkoztatási formákban látható el:

- az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy (a nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörökben) munkaviszonyban,
- egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy
- óraadóként megbízási szerződés alapján.

A köznevelési intézményekben folytatott nevelő-oktató munka folytatása tehát, 2024. január 1-jétől a korábbi foglalkoztatásnak megfelelő közalkalmazotti jogviszonyban nem lehetséges, annak szinte kizárólagos formája a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony.

A Vértesszőlői Általános Művelődési Központban (a továbbiakban: ÁMK) közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott nevelő-oktató, a gyermekekkel pedagógiai célú közvetlen munkát végző közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya 2023. december 31. napján megszűnik és a Púétv. 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.

A Púétv. 98. §-a 2024. január 1-jei hatálybalépéssel elrendeli, hogy a pedagógus, valamint a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatokat érheti el.

A Púétv. 158. § (3) bekezdésében foglaltak szerint 2024. január 1-jén köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő pedagógusok és nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatottak részére 2024. január 30-ig a Púétv. szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményüket a Púétv. 159. § alapján meg kell állapítani, őket 2024. február 14-ig a jogviszony átalakulásáról is tájékoztatni kell.

A Púétv. 159. § alapján az illetmény megállapításának szabályai a következők:

*„159. § [Átmeneti rendelkezések a besoroláshoz és illetmény megállapításhoz]*

(1) Az a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, aki 2023. december 31-éig az Nkt. 64. § (4) bekezdés a)–e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, az Nkt. 2023. december 31-én hatályos 64. § (4) bekezdés a)–e) pontjában foglalt fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra.

(2) A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának

együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.

(3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 30-ig állapítja meg.

(4) A 2023. minősítési évben már megkezdett Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást azok esetében kell lefolytatni, akik 2023. szeptember 15-éig megtett, a hivatalhoz címzett írásbeli nyilatkozatukban ezt kérelmezik. Kérelem hiányában a hivatal az eljárást 2023. szeptember 16-án megszünteti.”

Az idézett szakasz (3) bekezdésében foglaltak alapján a havi illetmény összegét a Púétv. 98.§ (1)-(7) bekezdésében foglaltak figyelembe vételével állapítja meg a munkáltató.

A gyakornok illetményét a Kormány rendeletében határozza meg, ez a gyakornoki illetmény 2024-ben 528.800 Ft. A magasabb fokozatokon belül a pedagógus illetményét a Púétv. 98. § (1) bekezdésében megállapított illetménysávokon belül kell megállapítani, amely az alábbiakat rögzíti. A havi illetmény összege:

Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,

Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,

Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,

Kutatónár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

A Púétv. 98. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettsége alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a fentiekben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,

b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,

c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,

d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,

e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,

f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,

g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

*Az illetménysávon belüli differenciálásra kizárólag a pedagógusok írásos teljesítményértékelését követően kerülhet sor, az első teljesítményértékelés pedig a 2024/2025-ös tanév/nevelési év végén, azaz 2025. június 30-án zárul le. Az illetménysávokon belüli munkáltatói differenciálásra tehát – a teljesítményértékelés eredményeinek, illetőleg a 98. § (2) bekezdésében meghatározott értékelési szempontok alapján – legkorábban 2025. szeptember 1-jén kerülhet sor. A 2024. január 1-jei kinevezések során az illetmény meghatározásakor még nem lehet differenciálni az illetménysávokon belül a Púétv.160.§ (7) bekezdése alapján.*

### **Borbély Eszter intézményvezető besorolása a fentiek alapján: Pedagógus I.**

A Púétv. 159.§ (2) bekezdése szerint:

„(2): A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának

együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.”

A Púétv. 157.§ (10) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„(10) Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alapbér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.”

**A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 88. § (1) és (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő köznevelési foglalkoztatottak illetménye nem lehet alacsonyabb, mint a 528.800 Ft-os gyakornoki illetmény.**

**A Vhr. 88/A. §-a rendelkezik a 2024. január 1.től alkalmazandó illetménysávokról, mely szerint:**

**„88/A. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –**

- a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,
- b) Pedagógus II. esetén 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,
- c) Mesterpedagógus esetén 630 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,
- d) Kutatótanár esetén 750 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig terjedhet.”

A Vhr. „95/A. § (1) Ha az érintett pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott a munkaköre betöltéséhez előírt szakképzettséget mesterképzésben szerezte, akkor a pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélkül számított – a Púétv. 98. § (5) bekezdése szerinti esélyteremtési illetményrészt nem tartalmazó – havi illetményét a 88/A. § (1) bekezdése figyelembevételével meghatározott összegnél 2%-kal magasabb mértékben kell meghatározni.”

Magasabb az illetménye azoknak a köznevelési foglalkoztatottnak, akiknek a 2023. december 31-én érvényes alapilletményének/alapbérének, valamint köznevelési szakmai ágazati pótlékának összege magasabb volt, mint a fentiekben meghatározott illetmény minimális mértéke.

A Púétv. 98.§ (5) bekezdése alapján:

„(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktató intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,

a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrészt) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)–e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.”

A Púétv. 157.§ (13) bekezdése rendelkezése szerint:

„(13) Ha a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott



a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy  
b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a Kjt., vagy az Mt. szerint járó – és a (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt – illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékaival (esélyteremtési illetményrésszel) emelt összegű illetmény illeti meg. Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótléokra is jogosult, akkor az esélyteremtési illetményrészt az illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.”

Borbély Eszter intézményvezető alapilletménye és ágazati szakmai pótléka 2023. december 31.-én összesen: 391 318 Ft.

**A fent idézett együttes szabályok alapján Borbély Eszter főigazgató havi illetményét legalább 2024. január 1-jétől – a fenti rendelkezésekre tekintettel – 538 000 Ft-ban kell megállapítani.**

2024. január 1-jét követően az intézményvezető vezetői pótléka is megszűnik, helyette a Púétv. 102. § (1) bekezdése alapján a pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megbízási szerződés alapján megillető díjat (a továbbiakban: megbízási díj) kell megállapítani, mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (a továbbiakban: alap, 2024-ben 528.800.- Ft) alapulvételével kerül megállapításra. Az óvodavezető – intézményvezető - megbízási díjának megállapítására a Púétv. 102. § (2) bekezdését kell alkalmazni a gyermekek megelőző évi októberi statisztikai létszámadatai alapján.

„(2) A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízási ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

- a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,
- b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,
- c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,
- d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,
- e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,
- f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,
- g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.”

**Az ÁMK óvodájában a köznevelési statisztikai adatszolgáltatás 2023. év október 1-i adatai alapján a gyermeklétszám 38 fő, mely alapján a megbízási díj a Púétv 102.§ (2) bekezdés g) pontja szerint 30%. Így az 528.800 Ft alapulvételével Borbély Eszter főigazgató 158 640 Ft főigazgatói megbízási díjra jogosult.**

A Vhr. 90. § (2) bekezdése alapján „Nemzetiségi pótlékra az a pedagógus jogosult, aki

a) nemzetiségi nyelvű óvodában, iskolában, kollégiumban állandó jelleggel nemzetiségi anyanyelven nevelő, oktató munkát végez, ha e tevékenységet – a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő figyelembevételével – a neveléssel-oktatással, tanórával, foglalkozással lekötött munkaidejének

aa) kevesebb, mint húsz százalékában, de legalább heti egy órában végzi, a pótlék alsó határával megegyező,

ab) legalább húsz százalékában, de kevesebb, mint ötven százalékában végzi, a pótlék középtérének megfelelő,

ac) legalább ötven százalékában végzi, a pótlék felső határával megegyező mértékben, vagy

b) óvodában, iskolában siket vagy nagyothalló gyermekek, tanulók nevelésénél, oktatásánál a jelnyelvet is alkalmazza, feltéve, hogy rendelkezik a szakértő jeltolmács vagy fordító jeltolmács szakképzettséggel.”

2024. január 1-től változik a számítási alap is, amely a Gyakornoki alapilletmény összege lesz, azaz 528.800.- Ft. A Púétv. 3. melléklet B) pontja alapján a nemzetiségi pótlék alsó határa 5%, felső határa 20% az alábbiak szerint:

- a Vhr. 90. § (2) bek. aa) pontja alapján 5%
- a Vhr. 90. § (2) bek. ab) pontja alapján 10%
- a Vhr. 90. § (2) bek. ac) pontja alapján 20%.

Tekintettel arra, hogy jelenleg az intézményben nem történik nemzetiségi anyanyelven nevelő, oktató munka, Borbély Eszter főigazgató nem jogosult nemzetiségi pótléokra.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mőtv.) 42. § 2. pontja alapján a magasabb vezetői feladatokat ellátó intézményvezető esetében a kinevezési, megbízási jogkört Gánt Község Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja, míg az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója a polgármester.

A Púétv 159.§ (3) bekezdése szerint „A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1) - (7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §- bán foglaltak és a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdése figyelembevételével 2024. január 30-ig állapítja meg.

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen:

Vértesboglár, 2024. január 25.

Sztányi István sk.  
polgármester

### **Határozati javaslat**

#### **Vértesboglár Község Önkormányzata Képviselő-testületének**

#### **.../2024. (I. 25.) határozata**

#### **a Vértesboglári Általános Művelődési Központ főigazgató illetményének megállapításáról**

1. Vértesboglár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján Borbély Eszter a Vértesboglári Általános Művelődési Központ főigazgatójának bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetménye:	538 000 Ft
- <u>igazgatói megbízási díj havi összege:</u>	<u>158 640 Ft</u>
Összesen:	696 640 Ft
2. Gánt Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy Borbély Eszter főigazgató köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő kinevezéséről és főigazgatói megbízásáról 2024. január 30. napjáig gondoskodjon.

Felelős: polgármester  
Határidő: 2024. január 30.

**Munkáltatói megbízás**  
**főigazgatói feladatok ellátására**

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 102. § (1) bekezdése, valamint (3) bekezdésének a) szakasza, (4)-(6) bekezdései, a 107. § (1) bekezdése, a 159. § (3) bekezdése, a 160. § (3) bekezdése, a 73. § (1)-(10) bekezdései, a 77. § (1)) bekezdésének a) szakasza, a 79. § (4) bekezdése, valamint a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 28. § (6) bekezdésében, a 90. § (1), (5)-(6) és (6a) bekezdéseiben foglaltak, valamint a Vhr. 1. sz. mellékletének A) szakasza alapján munkáltatói jogkörömben eljárva **határozott időre megbízom önt a Vértesboglári Általános Művelődési Központ főigazgatói feladatainak ellátásával:**

- a) **az ellátandó vezetői megbízás: főigazgatói feladatok**
- b) **a megbízás érvényessége: 2024. január 1-től 2024. augusztus 15-ig tart**
- c) **vezetői havi megbízási díját 158.640 Ft-ban állapítom meg.**

A főigazgatói feladatok ellátásáért önt megbízási díj illeti meg, amelynek havi mértéke a Púétv. 102. § (2) bekezdésének alapján a mindenkor érvényes gyakornoki illetménynek a gyermekek vezetői megbízását megelőző utolsó október 1-jei statisztikai létszáma alapján meghatározott százaléka. Tekintettel arra, hogy az Intézmény 2023. évi október 1-jei statisztikai adatai szerint az ellátott gyermekek száma 38 fő, ennek alapján a Púétv. 102. § (2) bekezdés a) szakasza szerint az igazgatói megbízási díj a gyakornoki illetmény 30%-ával azonos. Vezetői megbízási díját – a fentiek szerint – ennek figyelembe vételével állapítottam meg.

A Púétv. 102. § (6) bekezdésének megfelelően a tanulói létszámot az Nkt. 47. § (7) bekezdésének figyelembevételével, a megbízási díj esedékességét megelőző október 1-jei gyermeklétszám alapján kell megállapítani, melynek során az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű gyermeket két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), középsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket három gyermekként kell figyelembe venni. Ennek megfelelően abban az esetben, ha az intézmény gyermeklétszáma a következő évek októberi statisztikai adatai alapján úgy változik meg, hogy a Púétv. 102. § (3) bekezdésének alkalmazásával megbízási díját a gyakornoki illetmény jelenlegi százalékától eltérően kell megállapítani, akkor jelen megbízási szerződését – a hatályos jogszabályok alkalmazásával – a szóban forgó októberi statisztikát követő év január 1. napjával módosítani kell.

Az intézmény főigazgatója feletti munkáltatói jogokat a Köznevelési törvény 73.§-ában foglaltak alapján az intézmény fenntartója gyakorolja.

Tájékoztatom, hogy a Púétv. 160. § (5) bekezdésének rendelkezése szerint a 2024. január 1-je előtt adott magasabb vezetői, vezetői megbízás a Púétv. 1. sz. mellékletének A) pontja szerinti elnevezéssel az eredeti megbízásban meghatározott határidőig továbbra is fennáll azzal, hogy visszavonására a Púétv. rendelkezései szerint kerülhet sor. Ennek alkalmazásával vezetői megbízása a 2024. január 1. előtti öt évre szóló korábbi magasabb vezetői megbízásából hátra lévő időszakra, azaz 2024. augusztus 15-ig történt.

A vezetői megbízással rendelkező pedagógus heti foglalkozásszámát a Púétv. 2. sz. mellékletének A) pontjában foglalt rendelkezés szerint a gyermekek létszáma alapján kell megállapítani. A Púétv. 79. § (4) bekezdése alapján vezetői megbízással rendelkező pedagógus heti neveléssel-oktatással lekötött munkaidejétől a fenntartó döntése alapján lefelé el lehet térni. A fenntartó úgy döntött, hogy heti foglalkozásainak számát a Púétv. 2. sz. mellékletének A) szakaszában szereplő 12 órában hagyja jóvá.

Vezetői megbízása mellett munkaköri és vezetői feladatait a Púétv. 77. § (1) bekezdésének a) szakasza alapján kötetlen munkarendben látja el, tehát munkaideje felhasználását és beosztását, az előírt foglalkozások megtartásának kötelezettségén kívül maga jogosult meghatározni.

Tájékoztatom, hogy a vezetői feladatok ellátásáért járó megbízási díj a feladattal való megbízás idejére – az óvodai szünetek idejét is ideértve – jár. Megbízási díjának havi illetményével együtt történő kifizetésére tehát mindaddig jogosult, amíg az intézmény fenntartója a vezetői feladatokkal történő megbízását írásban vissza

nem vonja. Ha a megbízás írásos visszavonására nem került sor, akkor a megbízási díj az esetleges távollét, táppénz, szabadság időtartamára is jár.

*Tájékoztatom, hogy jelen dokumentumban szereplő vezetői feladatokkal történő megbízása nem minősül a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) XXIX. fejezetében meghatározott megbízási szerződésnek, mert a megbízás nem a munkáltató és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kétoldalú megállapodásával jött létre, hanem – a törvényben meghatározottak szerint – a munkáltató egyoldalú megbízásával. Ezért jelen megbízás esetében a Ptk.-ban leírtakat nem kell, és nem is lehet alkalmazni. A fenti vezetői megbízatásának teljesítése során ebből adódóan nem szükséges az elvégzett feladatok írásos dokumentálása, valamint a munkáltató teljesítési igazolásának kiállítása, illetve – a munkától való részleges távollét esetében – a megbízási díj időarányos csökkentése. A vezetői megbízás során kizárólag a Púétv. és a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet hatályos előírásait kell alkalmazni.*

*Jelen főigazgatói megbízásához tartozó munkaköri feladatait tartalmazó munkaköri leírást a mai nappal átadom Önnek.*

Vértesboglár, 2024. január 30.

Sztányi István  
polgármester

